

ANUNCI***Sobre la modificació de la Relació de Llocs de Treball del personal directiu professional de la Diputació de Barcelona, relativa al lloc de treball de Coordinador/a d'Estratègia Corporativa i Concertació Local***

El Ple de la Diputació de Barcelona, en sessió ordinària de 30 de juliol de 2020, ha aprovat un dictamen, el text íntegre del qual és el següent:

“1. Antecedents.

La Diputació de Barcelona es va constituir, en sessió plenària extraordinària d'11 de juliol de 2019, procedint a l'elecció i nomenament de la presidència de la corporació en favor de l'Excma. Sra. Núria Marín Martínez, que va prendre possessió del seu càrrec de presidenta i, en conseqüència, se li van atribuir les competències, drets, honors i deures que, com a tal, li pertocuen.

L'article 32 bis de la Llei 7/1985, 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en la redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local, expressament estableix que el nomenament del personal directiu que, en el seu cas, hagués en les diputacions, cabildos i consells insulars haurà d'efectuar-se d'acord amb criteris de competència professional i experiència, entre funcionaris de carrera de l'Estat, de les comunitats autònomes, de les entitats locals o amb habilitació de caràcter nacional, que pertanyen a cossos o escales classificats en el subgrup A1, llevat que el corresponent reglament orgànic permeti que, en atenció a les característiques específiques de les funcions de tals òrgans directius, el titular no reuneixi dita condició.

El Ple de la Diputació de Barcelona, en sessió ordinària de 26 de febrer de 2015, per unanimitat, i, per tant, amb el quòrum de la majoria absoluta del nombre legal de membres, exigit en l'article 47.2.f) de la Llei 7/1985, va aprovar inicialment la modificació parcial del Reglament orgànic de la Diputació de Barcelona, en el sentit d'incloure un nou títol regulador del personal directiu professional d'aquesta corporació.

El termini d'exposició al públic de l'esmentada modificació parcial del Reglament orgànic va finalitzar el 10 d'abril de 2015 i no es va presentar cap tipus de reclamacions ni al·legacions, produint-se la seva aprovació definitiva l'11 d'abril de 2015.

Amb posterioritat i un cop transcorregut el termini de 15 dies hàbils als quals fa referència l'article 65.2 en relació amb l'article 70.2 de la Llei 7/1985, 2 d'abril, es va publicar en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), als efectes de l'entrada en vigor, fet que es va produir el 15 de maig de 2015.

El títol VIII del Reglament orgànic de la Diputació de Barcelona, que regula el personal directiu professional de la corporació i dels seus ens instrumentals, estableix, en el seu article 48, que tenen la condició de personal directiu professional els titulars dels òrgans directius de la Diputació de Barcelona i dels seus ens instrumentals, classificats com a tals en la Relació de Llocs de Treball o en altres instruments organitzatius de personal que s'estableixin i, a tals efectes, considera que tenen tal caràcter:

- a) El/la titular de la Secretaria General, de la Intervenció General, de la Tresoreria i de la Secretaria de l'Organisme Autònom de Gestió Tributària; així com, en el seu cas, la resta dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional que fossin titular d'òrgans de suport o de col·laboració de la Secretaria General o de la Intervenció General. Aquests funcionaris es regulen per la seva normativa específica.
- b) El/la coordinador/a general, el/la gerent, els/les coordinadors/es o assimilats en qui culmina l'organització administrativa de cadascuna de les àrees, delegacions o anàlogues, d'acord amb l'estructura organitzativa que aprovi el Ple corporatiu.
- c) Així mateix, també són personal directiu professional dels ens instrumentals els titulars dels llocs de treball als quals fa referència l'article 48.4 del Reglament orgànic.

En sessió extraordinària de 23 de juliol de 2019, el Ple corporatiu, mitjançant acord núm. 95/2019, va aprovar la Relació dels Llocs de Treball del personal directiu professional de la Diputació de Barcelona (primer apartat dels acords; BOPB de 30 de juliol de 2019), així com la fitxa descriptiva de les funcions, requisits i criteris per a la provisió dels llocs de treball del personal directiu professional de la Diputació de Barcelona següents (tercer apartat dels acords):

- I. Coordinador/a general o denominació similar.
- II. Director/a del Gabinet de la Presidència (personal directiu que dependrà directament de la Presidència de la Diputació de Barcelona).
- III. Coordinador/a d'àrea.
- IV. Coordinador/a de matèria.

2. Modificació relativa al lloc de treball de Coordinador/a d'Estratègia Corporativa i Concertació Local: justificació i emparament normatiu.

L'aprovació de l'actual estructura orgànica de la Diputació de Barcelona va fer necessària la reorganització dels diferents àmbits d'activitat corporatius, la qual cosa comportà la creació de la Coordinació d'Estratègia Corporativa i Concertació Local, que dirigeix i coordina l'activitat de planificació i avaluació de les polítiques públiques corporatives, el desenvolupament de l'Agenda 2030 com a marc estratègic de l'acció

de govern, contribuint activament a la localització dels Objectius de Desenvolupament Sostenible al territori, així com el foment de la participació de la ciutadania en les polítiques públiques, i també l'assoliment dels objectius corporatius en matèria de cooperació local mitjançant els plans de concertació amb els governs locals (programes inversors, catàlegs de serveis i activitats, programes i altres instruments jurídics). Val a dir que, inicialment, aquest lloc de treball va ser qualificat com a Coordinació de matèria (codi A102M).

Amb la perspectiva que dona el temps transcorregut d'aquest primer any de mandat, cal fer una especial referència al fet que els àmbits de treball de la Coordinació esmentada formen part de l'eix d'actuació estratègica de la corporació, ja que esdevenen essencials en la planificació, coordinació i desenvolupament eficient i consensuat de l'assistència i la cooperació amb els governs locals mitjançant la transferència de recursos tècnics (treballs d'assessorament i assistència), econòmics (ajuts, fons de prestació i crèdits) i materials (prestació directa del servei per part del personal de la Diputació de Barcelona).

D'aquesta manera, convé subratllar que la naturalesa estratègica d'aquests àmbits de treball confereix especialment una major responsabilitat a aquest lloc de treball de coordinador/a, derivada de l'increment de la complexitat tècnica, la transversalitat i la interrelació amb les diferents àrees i la capacitat de resolució de problemes exigida en el desenvolupament de les seves funcions, atesa la seva especificitat i l'impacte que un error podria tenir en la gestió dels assumptes de la seva competència, requerint un alt grau de professionalitat i d'adaptació al canvi.

En conseqüència, i degut al fet que el/la Coordinador/a d'Estratègia Corporativa i Concertació Local assumeix una major responsabilitat en l'exercici de les seves funcions, es planteja la necessitat de procedir a la modificació de la Relació de Llocs de Treball del personal directiu professional, mitjançant la requalificació d'aquest lloc de coordinador/a. I tot això per tal de garantir l'equitat interna respecte els altres llocs de treball de l'estructura directiva professional de la Diputació de Barcelona. Congruentment, es proposa una nova descripció de requisits i criteris d'aquest lloc de treball i l'assignació d'un nou codi retributiu (A102E, 101.698,93 euros/any).

Justificada la modificació del lloc de treball, s'ha de precisar que l'article 3, apartat dos, del Reial decret llei 2/2020, de 21 de gener, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic (BOE núm. 19 de 22 de gener de 2020), convalidat pel Congrés dels Diputats el 4 de febrer de 2020 (BOE núm. 36 d'11 de febrer de 2020), ha previst que en l'any 2020 les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2019 en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix. A aquests efectes, en les retribucions de 2019 l'increment del 0,25 per cent vinculat a l'evolució del PIB es considerarà en còmput anual. Les despeses d'acció social, en termes globals, no podran experimentar cap increment al 2020 respecte al

2019. Aquest mateix article incorpora, a l'apartat cinquè, les quanties a percebre en les nòmines ordinàries de gener a desembre de 2020 i en les pagues extraordinàries de juny i desembre de 2020 en concepte de sou i triennis ja incrementades en un 2 per cent respecte les quanties corresponents a desembre de 2019, normativa que té caràcter bàsic i es dicta a l'empara dels art. 149.1.13 i 156 de la Constitució i és d'obligat compliment en aplicació del que disposa l'apartat onzè d'aquest mateix article 3.

Precisat tot això, l'article 3, apartat setè, però, prescriu que "el que disposen els apartats anteriors s'ha d'entendre sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, són imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats a aquest".

Sobre la justificació i els emparaments normatius exposats, correspon al Ple de la corporació aprovar els llocs de treball del personal directiu professional, així com les seves funcions, característiques, forma de provisió i designació i retribucions, tot tenint en compte que existeix consignació pressupostària suficient en el pressupost vigent per atendre la despesa que comporta aquesta modificació.

Finalment, ha estat emès per la Secretaria General l'informe previ, preceptiu i no vinculant en compliment de l'article 3.3.d).6 del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

En ús de les facultats que em confereix l'article 34 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, l'article 61 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, i l'article 4 del vigent Reglament orgànic de la Diputació, aquesta Presidència proposa al Ple l'adopció dels següents

ACORDS

Primer. MODIFICAR la Relació de Llocs de Treball del personal directiu professional de la Diputació de Barcelona, aprovada pel Ple corporatiu en sessió extraordinària de 23 de juliol de 2019 (Acord núm. 95/2019, BOPB de 30 de juliol de 2019), en el sentit d'afegir en l'apartat tercer un nou epígraf (el V), amb el contingut següent:

V) Coordinador/a d'Estratègia Corporativa i Concertació Local

a) Funcions:

- En quant a les funcions de planificació, organització, direcció, gestió i avaluació i assessorament i representació, seran les mateixes que per als coordinadors/es d'àrea, per bé que referida als àmbits de la direcció i

coordinació de l'activitat de planificació i avaluació de les polítiques públiques corporatives, el desenvolupament de l'Agenda 2030 com a marc estratègic de l'acció de govern, contribuint activament a la localització dels Objectius de Desenvolupament Sostenible al territori, el foment de la participació de la ciutadania en les polítiques públiques i l'assoliment dels objectius corporatius en matèria de cooperació local mitjançant els plans de concertació amb els governs locals (programes inversors, catàlegs de serveis i activitats, programes i altres instruments jurídics), i sota la dependència orgànica del coordinador general.

- Qualsevol altra funció que expressament li encomani el coordinador/a general.
- b) Requisits per a la provisió:** es realitzarà mitjançant un procediment en el qual es garanteixi publicitat i concurrència, atenent a criteris de competència professional i experiència, així com a la seva idoneïtat, mitjançant convocatòria pública que es publicarà a la pàgina web de la Diputació de Barcelona o en qualsevol altre mitjà de difusió
- c) Titulació:** qualsevol titulació del grup de classificació A, subgrup A1
- d) Estar en possessió del títol del nivell C1** de coneixement de la llengua catalana
- e) Criteris rellevants per a determinar la competència professional** en l'àmbit públic i privat, per la qual cosa es tindrà en compte el seu currículum vitae, especialment: la formació en qualsevol àmbit públic o, si escau, privat, especialment, en activitats relacionades amb l'Administració local. Respecte a l'experiència es tindrà en compte el seu currículum vitae i, especialment, en la direcció o coordinació en els diversos àmbits de treball de l'Administració pública i/o sector privat. Així mateix, es procedirà a la valoració de la seva idoneïtat i es tindrà en compte qualsevol altra circumstància al·legada i justificada pels aspirants.
- f) Règim retributiu:** de dedicació exclusiva, amb les retribucions bàsiques i complementàries, aprovades corresponents al seu lloc de treball i que consten a l'annex I que forma part d'aquest dictamen.

Segon. MODIFICAR l'Annex I de la Relació de Llocs de Treball del personal directiu professional de la Diputació de Barcelona, aprovada pel Ple corporatiu en l'esmentada sessió extraordinària de 23 de juliol de 2019, tal com consta a l'Annex I que s'adjunta al present dictamen.

Tercer. ACORDAR que queden inalterats i mantenen la seva vigència la resta d'acords aprovats pel Ple corporatiu en l'esmentada sessió extraordinària de 23 de juliol de 2019 (Acord núm. 95/2019, BOPB de 30 de juliol de 2019).

Quart. PUBLICAR aquest acord en el BOPB i en la pàgina web de la Diputació de Barcelona, als efectes de coneixement general.

Cinquè. NOTIFICAR aquests acords a la Presidència, a les presidències i portaveus dels grups polítics, als interessats, a totes les àrees de la corporació, a la Coordinació General, a la Secretaria General, a la Intervenció General i a la Tresoreria, als efectes legals oportuns”.

Continua en la pàgina següent.

ANNEX I: DICTAMEN DE MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL DIRECTIU PROFESSIONAL DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

Codi retributiu	Lloc directiu professional	Nivell		Sou	C. Destí	Complement Específic				Retribució		Productivitat
		CD	Grup			Factor Base	Fac. Hom. Carreres	Fac. Jorn. Ampliada	Fac. Ded. Exclusiva	Mensual	Anual	Mensual
A101	Coordinador/a general	30	A	1.203,56	1.051,31	3.746,65	1.203,23	514,63	787,99	8.507,37	118.181,39	418,93
A102C	Coordinador/a d'àrea	30	A	1.203,56	1.051,31	3.142,72	801,26	442,77	787,99	7.429,61	103.092,82	418,93
A102E	Coordinador/a d'Estratègia Corporativa i Concertació Local	30	A	1.203,56	1.051,31	3.067,94	783,11	436,14	787,99	7.330,05	101.698,93	418,93
A102M	Coordinador/a de matèria	30	A	1.203,56	1.051,31	2.641,80	768,72	404,67	787,99	6.858,05	95.090,99	418,93
A103	Director/a del Gabinet de la Presidència	30	A	1.203,56	1.051,31	2.533,76	770,57	397,09	787,99	6.744,28	93.498,14	418,93

José Luis Martínez-Alonso Camps
 El Secretari delegat
 Barcelona, 3 d'agost de 2020